



ISTRUZIONI E NORME COMPORTAMENTALI PER I VISITATORI
Sistema Sicurezza Aziendale



GRAF VI DÀ IL BENVENUTO NEI SUOI STABILIMENTI

La Nostra Azienda, da sempre sensibile alla tutela della Salute e Sicurezza dei propri collaboratori e/o visitatori, ha elaborato la presente scheda informativa che definisce le norme comportamentali alle quali si devono attenere tutti coloro che, a vario titolo, accedono agli stabilimenti del gruppo GRAF.

Vi preghiamo di osservare scrupolosamente quanto esposto al fine di garantire la salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza delle persone.

NORME COMPORTAMENTALI

COMPORTAMENTI DI SICUREZZA DA ADOTTARE



- L'accesso ai locali è consentito SOLO se accompagnati da personale aziendale.
- Applicare le norme della buona educazione ed assumere comportamenti rispettosi nei confronti di persone e cose.
- Rispettare i percorsi pedonali:
 - ◆ Per gli spostamenti, utilizzare i percorsi pedonali dedicati ed evitare di ostruirli, anche temporaneamente, con qualsiasi materiale o mezzo.



- ◆ Rimanere in gruppo e non allontanarsi.
- Non deve essere recato alcun danno ad altri o di intralcio al regolare svolgimento dei lavori nei vari settori operativi.
- L'accesso alle aree produttive senza calzature di sicurezza è consentito ESCLUSIVAMENTE mantenendosi sui percorsi pedonali.

CONTROLLO ACCESSI

- ▶ Il visitatore deve presentarsi presso l'ingresso dello Stabilimento ed identificarsi al personale addetto.
- ▶ La visita dei luoghi può avvenire solo a seguito dell'autorizzazione all'ingresso ed è consentita solo ed esclusivamente con un accompagnatore.

NOTA: Il trattamento dei dati avviene ai sensi del GDPR UE 2016/679.



CIRCOLAZIONE E SOSTA VEICOLI

- ▶ La sosta degli automezzi è consentita nelle sole aree di parcheggio autorizzate, all'esterno dello stabilimento.
- ▶ L'ingresso con eventuale autoveicolo è consentito solo a seguito di autorizzazione.
- ▶ Procedere a passo d'uomo. Rispettare la segnaletica e le precedenza.
- ▶ Non intralciare i cancelli carrabili deputati alle emergenze.



DIVIETI

- ▶ **È SEVERAMENTE VIETATO FUMARE** all'interno delle aree aziendali.
- ▶ È obbligatorio rispettare la segnaletica di Sicurezza affissa in azienda.
- ▶ **Non è consentito l'uso di macchine fotografiche, videocamere, videotelefonati ed assimilate.**
- ▶ È vietato consumare cibi e bevande alcoliche.
- ▶ Rispettare l'ambiente circostante, **NON ABBANDONARE RIFIUTI** o altro materiale. Rispettare la raccolta differenziata.



MACCHINE ED ATTREZZATURE

- ▶ Non avvicinarsi e/o toccare macchine o attrezzature.
- ▶ Non avvicinarsi e/o toccare apparecchiature elettriche.
- ▶ Prestare attenzione al transito dei carrelli elevatori.



COMPORTAMENTI IN CASO DI EMERGENZA

In caso di emergenza **I COMPORTAMENTI GENERALI** da adottare sono:

► **MANTENERE LA CALMA**, non trasmettere panico.



► Non muoversi in modo disordinato, non correre e seguire ordinatamente i percorsi di esodo indicati dalla segnaletica di sicurezza.

► Attenersi alle istruzioni impartite dal referente aziendale.

► Non perdere tempo cercando di portare via oggetti personali, pesanti o ingombranti.

► Non prendere iniziative personali o effettuare operazioni che potrebbero compromettere la propria ed altrui incolumità.



► Dirigersi verso le uscite più vicine e recarsi ordinatamente nel “**LUOGO DI RACCOLTA**” individuato nel Piano di Emergenza ed attendere le istruzioni necessarie.

NON RIENTRARE NELL'EDIFICIO per nessun motivo fino a quando non verranno ripristinate le condizioni di normalità.

► Una volta raggiunto l'esterno, rimanere in attesa di eventuali indicazioni fornite dal coordinatore delle emergenze.



IN CASO DI NECESSITÀ DI INTERVENTO DI PRIMO SOCCORSO, AVVISARE IMMEDIATAMENTE IL REFERENTE AZIENDALE, IL QUALE PROVVEDERÀ AD ALLERTARE GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO.

Nel caso di eventuale violazione o trasgressione delle suddette disposizioni, la scrivente è sollevata da ogni responsabilità a danni accorsi a cose o persone.

Ogni violazione o trasgressione alle suddette disposizioni sarà segnalata e perseguita secondo le vigenti disposizioni di legge in materia.

Per eventuali ulteriori delucidazioni, il Referente è a Vostra disposizione.

Grazie!